

استبيان قياس رضا العاملين

| م | الوصف | اوافق بشدة | اوافق | لا اوافق | لا اوافق بشدة |
|----|---|------------|-------|----------|---------------|
| 1 | يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك . | | | | |
| 2 | يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالسوق المحلي مرضيا لك | | | | |
| 3 | يعتبر الراتب الاساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك | | | | |
| 4 | يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك | | | | |
| 5 | يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك | | | | |
| 6 | يقوم مديرك المباشر بمناقشة ادائك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير) | | | | |
| 7 | النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك | | | | |
| 8 | نتيجة تقييم الأداء الخاصة بك تعكس فعليا حقيقة أدائك بالعمل | | | | |
| 9 | لديك ثقة بما يتم أخبارك او وعدك به من قبل الإدارة | | | | |
| 10 | لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك . | | | | |
| 11 | برأيك اعطاء الصلاحيات يزيد من الانتاجية | | | | |
| 12 | تشعر بالامان الوظيفي في الجمعية | | | | |
| 13 | لديك المعلومات / البيانات اللازمة للقيام بعملك على اكمل وجه | | | | |
| 14 | لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل | | | | |
| 15 | مديرك المباشر يتعامل معك بعدالة كافية | | | | |
| 16 | مديرك المباشر يتعامل معك بشفافية | | | | |
| 17 | مديرك المباشر يقوم بتطوير أدائك ويزيد من خبراتك العملية | | | | |
| 18 | افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذه للقرارات | | | | |
| 19 | مديرك المباشر يعاملك باحترام | | | | |
| 20 | تجد تقديرا من قبل مديرك في حال قيامك بعمل مميز أو إضافي | | | | |
| 21 | يتم تزويدك بالتدريب المطلوب لاحتياجاتك الوظيفية | | | | |
| 22 | التامين الصحي بالجمعية مناسب | | | | |
| 23 | مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق | | | | |
| 24 | سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة | | | | |
| 25 | سياسة الباب المفتوح في الجمعية مطبقة ومفيده | | | | |
| 26 | اهداف الجمعية والتي تطمح الادارة العليا الوصول اليها واضحة | | | | |

| | | | | | |
|--|--|--|--|---|----|
| | | | | ومفهومة | |
| | | | | المزايا التي تقدمها الجمعية مناسبة مقارنة بشركات السوق المحلي (بدل انتداب- تذاكر سفر - اجازات - السلف وغيرها.. | 27 |
| | | | | نظام البدلات (السكن والنقل) والمطبق حاليا في الجمعية عادل ومناسب | 28 |
| | | | | الخدمات التي تقدمها لك ادارة الموارد البشرية والشئون الادارية مرضية لك | 29 |
| | | | | يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مدير المباشر | 30 |
| | | | | تقوم الجمعية بتقديم المساعدة لك في حالة الظروف الشخصية الطارئة | 31 |
| | | | | التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك | 32 |
| | | | | مكان العمل الذي تعمل فيه يتميز بانه مريح وامن | 33 |
| | | | | تعتقد ان عنصر التحدي موجود في عملك | 34 |
| | | | | كمية العمل التي تطلب منك مقارنة بالوقت المتوفر تعتبر معقوله | 35 |
| | | | | تستطيع ان تعبر عن رايتك بحرية وبدون خوف من مديرك | 36 |
| | | | | في حال وجود داعي للتواجد بعد ساعات العمل الرسمية فانك على اتم الاستعداد لذلك | 37 |
| | | | | خلال العام الحالي 2019 لم افكر بترك العمل في الشركة | 38 |

39 - كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟

منخفضة

عادية

مرتفعة

الاسباب :

40- كم المدة التي تخطط للاستمرار بالعمل بالشركة (بنفس ظروف العمل الحالية) ؟

اقل من سنة من سنة الى سنتان من سنتان الى خمس سنوات اكثر من 5 سنوات لا اعرف

أي ملاحظات أخرى :
